

## FIȘĂ DE PREZENTARE A GRUPULUI DE LUCRU DESUPRAVIEȚUIRE ÎN SĂLBĂTICIE

Decizia prin consens este un comportament de leadership de rezolvare a problemelor și luarea deciziilor în grupuri în care toate părțile implicate discută activ problemele din jurul deciziei. Subgrupul își adună, astfel, toate cunoștințele și experiențele tuturor membrilor săi. Pentru un proces de conducere de succes, orice decizie finală trebuie să fie susținută de fiecare membru al subgrupului. Ideile și sentimentele tuturor membrilor sunt integrate într-o decizie a subgrupului, permițând astfel mai multor oameni să lucreze împreună la o problemă comună, în loc să producă disensiuni de genul „noi-ei”.

Așa cum v-ați putea imagina, decizia prin consens este de obicei dificil de atins și va consuma mai mult timp decât alte metode de a decide o problemă. Pe măsură ce energiile subgrupului se concentrează pe problema în cauză (mai degrabă decât pe apărarea punctelor de vedere individuale), calitatea deciziei tinde să crească. Cercetările indică, de fapt, că această abordare a rezolvării problemelor și a luării deciziilor are ca rezultat o decizie calitativ semnificativ mai înaltă decât prin implementarea altor metode, cum ar fi utilizarea puterii majoritare (votare), puterea minorității (persuasiunea) și compromisul.

În procesul de decizie prin consens, fiecare membru al subgrupului este rugat să:

1. Își pregătească propria poziție cât mai bine posibil înainte de a se întâlni cu subgrupul (dar să își dea seama că sarcina este incompletă și că piesele lipsă vor fi furnizate de ceilalți membri ai subgrupului).
2. Să-și recunoască obligația de a-și exprima propria opinie și să o explice în întregime, astfel încât restul subgrupului să aibă avantajul gândirii tuturor membrilor.
3. Să-și recunoască obligația de a asculta opiniile și sentimentele tuturor celorlalți membri ai subgrupului și de a fi gata să-i schimbe propria poziție pe baza logicii și a înțelegerii - o abilitate de conducere foarte importantă.
4. Să evite tehnicile de reducere a conflictelor, cum ar fi votarea, compromisul sau cedarea pentru a păstra pacea și pentru a realiza că diferențele de opinie sunt utile; în explorarea diferențelor, cea mai bună decizie va fi evidentă.

Tocmai ați finalizat o soluție individuală la Supraviețuirea în sălbăticie: O sarcină de căutare a consensului. Acum, subgrupul dvs. va decide asupra unei soluții de subgrup pentru aceleași dileme. Amintiți-vă, decizia prin consens este dificil de luat de către lideri și nu orice decizie poate primi aprobarea necalificată a tuturor. Cu toate acestea, ar trebui să existe un sentiment general de sprijin din partea tuturor membrilor înainte de a lua o decizie de subgrup. Nu vă grăbiți; pentru a asculta pentru a înțelege, luați în considerare opiniile tuturor membrilor, faceți-vă cunoscute propriile păreri și fiți rezonabil în a lua o decizie în cadrul subgrupului.